

Codice Etico - Seven Elettronica

Il Codice Etico di Seven Elettronica è il documento che definisce i principi etici e i valori fondamentali che guidano le azioni e i comportamenti dell'azienda. Questo Codice rappresenta l'impegno di Seven Elettronica (di seguito anche come, "Società/Azienda") verso l'integrità, la responsabilità e il rispetto delle normative nazionali e internazionali. Il suo scopo è garantire che tutti i soggetti coinvolti (di seguito anche come, "Destinatari") sia all'interno della propria attività (nei rapporti tra il personale dipendente) sia all'esterno (nei rapporti con le istituzioni, i fornitori, i clienti, i *partner* commerciali, le organizzazioni politiche e sindacali nonché gli organi d'informazione nelle attività aziendali) operino nel rispetto delle leggi e dei principi etici che l'azienda promuove.

1. Principi Generali

I principi generali su cui si fonda l'attività di Seven Elettronica sono: integrità, rispetto delle leggi, trasparenza, rispetto per le persone e responsabilità sociale e ambientale. Questi valori sono alla base di ogni decisione e azione intrapresa dall'azienda. Il rispetto di questi principi è essenziale per mantenere un ambiente di lavoro rispettoso, etico e trasparente.

È convincimento della Società che l'etica, nella conduzione della propria attività, sia condizione indispensabile per il suo successo, strumento di promozione della propria immagine e rappresenti un patrimonio essenziale della Società.

Seven Elettronica ha deciso di adottare un proprio Codice Etico in piena conformità alle disposizioni di legge vigenti costituendo un adempimento fondamentale del processo di implementazione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, conforme alle prescrizioni contenute nel D.Lgs. 231/2001.

2. Riferimenti Normativi

Il Codice Etico è ispirato e conforme a diverse normative nazionali e internazionali, tra cui:

2.1 D. Lgs. 231/2001

Normativa italiana che introduce la responsabilità amministrativa delle persone giuridiche per i reati commessi da dipendenti o dirigenti a vantaggio dell'azienda.

2.2 MOG

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG), previsto dal D.Lgs. 231/2001, è uno strumento fondamentale per la prevenzione dei reati all'interno delle aziende. Seven Elettronica adotta il MOG come misura volta a garantire che tutte le attività aziendali si svolgano nel rispetto delle norme vigenti e con la massima trasparenza e legalità.

2.3 Codice Civile Italiano

Il Codice Civile Italiano stabilisce le principali regole che governano le relazioni contrattuali e lavorative all'interno delle aziende, e Seven Elettronica si impegna a rispettarle rigorosamente.

2.4 Standard internazionali sui diritti umani

Seven Elettronica si impegna a rispettare e promuovere i **diritti umani fondamentali**, in linea con gli **standard internazionali** definiti dalle principali convenzioni delle Nazioni Unite (ONU) e dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO). Questi standard stabiliscono i principi basilari per garantire la dignità e la tutela dei diritti dei lavoratori, indipendentemente dalla loro provenienza o condizione sociale.

3. Rispetto per le Persone e Pari Opportunità

Seven Elettronica si impegna a garantire pari opportunità a tutti i suoi dipendenti e collaboratori, senza alcuna discriminazione.

3.1 Inclusività e Valorizzazione

L'azienda promuove un ambiente inclusivo e valorizza la diversità come un punto di forza per l'innovazione e il successo. Ogni dipendente è incoraggiato a rispettare le differenze culturali e personali e a contribuire alla creazione di un ambiente di lavoro armonioso.

3.2 Dignità e Comportamenti

La società adotta politiche e prassi che valorizzano la dignità e la promozione individuale e combattono comportamenti discriminatori di qualsiasi tipo, quali genere, condizione, età, etnia, provenienza geografica, cultura, orientamenti religiosi, politici, sessuali o che fanno leva in modo abusivo sulla posizione gerarchica

4. Integrità e Onestà

L'integrità e l'onestà sono valori fondamentali per Seven Elettronica. Ogni dipendente e collaboratore è tenuto a svolgere le proprie attività in modo trasparente e onesto, evitando comportamenti che possano compromettere la reputazione dell'azienda o dei suoi clienti.

4.1 Legalità

Seven Elettronica srl opera nell'assoluto rispetto della legge e del presente Codice. Tutti i Destinatari, sono pertanto tenuti a osservare ogni normativa applicabile e ad aggiornarsi costantemente sulle evoluzioni legislative.

4.2 Trasparenza

La Società considera la trasparenza dei bilanci e della contabilità un principio fondamentale per l'esercizio della propria attività e per la tutela della propria reputazione. È vietato qualsiasi tipo di corruzione, frode o conflitto di interessi. Tutte le operazioni aziendali devono essere documentate in modo accurato e trasparente.

4.3 Correttezza

La correttezza e l'integrità morale sono un dovere indefettibile per tutti i Destinatari. I Destinatari sono tenuti a non instaurare alcun rapporto privilegiato con terzi, che sia frutto di sollecitazioni esterne finalizzate ad ottenere vantaggi impropri. L'intrinseca convinzione di agire nell'interesse della Società non esonera i Destinatari dall'obbligo di osservare puntualmente le regole ed i principi del presente Codice.

Nello svolgimento delle proprie funzioni ciascun Destinatario tiene una condotta ispirata all'integrità morale e alla trasparenza, nonché ai valori di onestà e buona fede.

5. Sostenibilità Ambientale

Seven Elettronica riconosce l'importanza di proteggere l'ambiente e si impegna a ridurre al minimo l'impatto ambientale delle sue operazioni. L'azienda promuove pratiche sostenibili, come l'uso efficiente delle risorse e la gestione dei rifiuti, e si impegna a rispettare tutte le normative ambientali applicabili. La sostenibilità è integrata in tutti i processi aziendali, dall'assemblaggio delle schede elettroniche all'utilizzo di tecnologie di saldatura avanzate.

5.1 *Riciclo e riduzione dei rifiuti*

Seven Elettronica implementa politiche di gestione dei rifiuti che privilegiano il riciclo e la riutilizzazione dei materiali, riducendo la quantità di scarti inviati in discarica. L'azienda lavora per ridurre i rifiuti solidi prodotti, specialmente quelli pericolosi, tramite il corretto smaltimento e la separazione dei materiali riciclabili.

5.2 *Energia*

L'azienda promuove l'attenzione sull'efficienza energetica negli stabilimenti. Ciò include l'illuminazione, l'uso di energia per il riscaldamento e l'ottimizzazione dei processi produttivi per ridurre il consumo di energia.

6. Responsabilità Sociale

L'azienda si impegna a rispettare i diritti umani e le leggi del lavoro. Questo include il rifiuto di qualsiasi forma di lavoro forzato o minorile, nonché la promozione di condizioni di lavoro sicure e dignitose.

6.1 *Rispetto dei diritti umani*

Seven Elettronica aderisce ai principali standard internazionali in materia di diritti umani, assicurando che tutte le operazioni aziendali siano condotte nel rispetto della dignità umana. Seven Elettronica **Rifiuta qualsiasi forma di lavoro forzato o minorile** e si impegna a garantire che nessun dipendente, fornitore o partner commerciale utilizzi lavoro forzato, schiavistico o minorile. Questo impegno segue le convenzioni

internazionali dell'**Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)**, come la Convenzione n. 29 e n. 138, che mirano a eliminare il lavoro forzato e a garantire un'età minima per l'impiego.

6.2 Conformità alle leggi del lavoro

Seven Elettronica si impegna a rispettare tutte le normative nazionali e internazionali in materia di lavoro, con particolare attenzione a:

- **Contratti di lavoro regolari e trasparenti:** L'azienda garantisce che tutti i dipendenti siano assunti con contratti conformi alla legge e ai contratti collettivi nazionali applicabili, assicurando trasparenza e correttezza nei rapporti di lavoro.
- **Formazione e sviluppo professionale:** Seven Elettronica investe nella formazione continua dei propri dipendenti, offrendo opportunità di aggiornamento professionale per migliorare le competenze tecniche e favorire la crescita personale e professionale. L'azienda promuove una cultura di apprendimento continuo, garantendo che i dipendenti siano sempre preparati ad affrontare le sfide del futuro.

7. Sicurezza e Salute sul Lavoro

La sicurezza e la salute sul lavoro sono prioritarie per Seven Elettronica. L'azienda adotta tutte le misure necessarie per garantire un ambiente di lavoro sicuro e conforme alle normative in vigore, minimizzando i rischi associati ai processi produttivi. L'uso corretto delle tecnologie di saldatura e coating, assieme all'applicazione di norme di sicurezza, è essenziale per proteggere i dipendenti e garantire la qualità del prodotto.

7.1 Condizioni di lavoro

Seven Elettronica adotta misure atte a garantire condizioni di lavoro sicure, salutari e rispettose dei diritti individuali, in conformità con le normative locali e internazionali sulla sicurezza sul lavoro, come il **D.Lgs. 81/2008** in Italia. L'azienda si impegna a fornire attrezzature adeguate, a monitorare costantemente gli ambienti di lavoro e a formare il personale sui protocolli di sicurezza, inoltre si impegna a fornire ai propri dipendenti ambienti di lavoro che rispettino la loro dignità.

8. Segnalazioni e Whistleblowing

Seven Elettronica incoraggia i propri dipendenti a segnalare qualsiasi comportamento illecito o contrario ai principi del Codice Etico. L'azienda ha implementato un sistema di whistleblowing che permette ai dipendenti di segnalare, in modo confidenziale, eventuali violazioni. Le segnalazioni sono gestite con la massima discrezione e senza alcuna forma di ritorsione nei confronti del segnalante. Ogni violazione del Codice Etico sarà oggetto di indagine e potrà comportare azioni disciplinari, inclusa la risoluzione del rapporto di lavoro.

9. Sistema Disciplinare

In caso di violazioni del Codice Etico, Seven Elettronica adotta un sistema disciplinare che prevede sanzioni proporzionate alla gravità del comportamento illecito. Le sanzioni possono variare da semplici ammonimenti fino alla risoluzione del contratto, in base alla natura della violazione. L'azienda applica il principio della trasparenza e garantisce che ogni procedimento disciplinare sia gestito in modo equo e conforme alle normative vigenti.

10. Monitoraggio e Revisione del Codice Etico

Seven Elettronica si impegna a monitorare regolarmente l'attuazione del Codice Etico e a valutarne l'efficacia. Il Codice è sottoposto a periodiche revisioni, anche in base all'evoluzione normativa e alle necessità aziendali. Eventuali aggiornamenti saranno comunicati tempestivamente ai dipendenti e collaboratori, che dovranno conformarsi alle nuove disposizioni.

LA DIREZIONE

TIMBRO AZIENDALE

SEVEN ELETTRONICA S.r.l.
Via Robert Fulton n. 14
40017 S. GIOVANNI IN PERSICETO (BO)
C.F. e P. IVA 01789981204